

Vortrag an den Ministerrat

Anpassung des Personalplanes 2026 an Organisationsänderungen (1. Personalplananpassung)

Der Personalplan 2026 wurde als Anlage IV zum Bundesfinanzgesetz 2026 am 18. Juni 2025 vom Nationalrat mit Wirksamkeit 1. Jänner 2026 beschlossen (BGBl. I Nr. 23/2025 v. 30.6.2025).

Seit der Erstellung bzw. Beschlussfassung des Personalplanes 2026 kam es in nahezu allen Ressorts bzw. Obersten Organen zu Organisationsänderungen bzw. Bewertungsverfahren aufgrund geänderter Aufbau- und Ablaufstrukturen, deren Ergebnis mit der gegenständlichen 1. Personalplananpassung entsprechend umzusetzen ist.

Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 des Personalplanes 2026.

Alle im PM-SAP (OM) mit Stichtag 1.1.2026 eingerichteten personalplanrelevanten Planstellen sind die Ausgangslage für die Generierung des Personalplanes 2026 in der Fassung der 1. Anpassung.

Zur Überprüfung der geforderten Kostenneutralität wurden die Neubewertungen einem Bewertungscontrolling unterzogen. Sämtliche Änderungen sind aufkommensneutral.

Die gegenständliche Anpassung bewirkt gegenüber dem bisherigen Personalplan 2026 idFd BFG eine Verminderung im Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung) zur Kostendeckung einzelner Bewertungsdifferenzen um insgesamt fünf, und zwar von 146.037 auf 146.032 Planstellen. Die Personalcontrollingpunkte (PCP) gesamt inkl. der feien PCP bleiben unverändert bei 49.305.813,175.

Das Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten) verzeichnet eine Reduzierung um 308 Planstellen von derzeit 10.462 auf 10.154 Planstellen, welche weitestgehend aus Pensionsabgängen resultiert.

Sämtliche Details zur geplanten 1. Anpassung auf Ressort- bzw. Untergliederungsebene sind den nachstehenden Ausführungen sowie den beiliegenden Austauschseiten zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 idFd BFG zu entnehmen.

Präsidenschaftskanzlei

Untergliederung 01 Präsidenschaftskanzlei

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 3 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Präsidenschaftskanzlei durch den Bundespräsidenten bewertet und zugeordnet.

Die Umbewertung einer Planstelle von A3/4 in A2/4 und einer Planstelle von A3/3 in A6/GL bewirkte einen Aufwand von 41 Personalcontrollingpunkten (PCP), welcher aus dem Kontingent an freien PCP bedeckt wird. Nunmehr stehen für künftige Personalmaßnahmen noch 84 freie PCP zur Verfügung stehen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 01 Präsidenschaftskanzlei - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	86,000	34.421,000	86,000	34.380,000	0,000	41,000
ADV	5,000	2.245,000	5,000	2.245,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1.416,000	2,000	1.416,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 01	93,000	38.082,000	93,000	38.041,000	0,000	41,000
freie PCP		84,000		125,000		-41,000
PCP gesamt		38.166,000		38.166,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Verwaltungsgerichtshof

Untergliederung 04 Verwaltungsgerichtshof

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 5 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Verwaltungsgerichtshofes durch Präsidentin oder den Präsidenten des Verwaltungsgerichtshofes bewertet und zugeordnet.

Vier Planstellen waren der bestehenden Organisationsstruktur entsprechend anzupassen. Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkte einen Minderaufwand von 31 Personalcontrollingpunkten (PCP), welche dem Verwaltungsgerichtshof nun für künftige Personalmaßnahmen als „freie PCP“ zur Verfügung stehen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 04 Verwaltungsgerichtshof - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	134,000	42.178,000	134,000	42.209,000	0,000	-31,000
RichterInnen und RichteramtsanwärterInnen	68,000	68.246,000	68,000	68.246,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 04	202,000	110.424,000	202,000	110.455,000	0,000	-31,000
freie PCP		31,000		0,000		31,000
PCP gesamt		110.455,000		110.455,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Rechnungshof

Untergliederung 06 Rechnungshof

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 1 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Rechnungshofes durch die Präsidentin oder den Präsidenten des Rechnungshofes bewertet und zugeordnet.

Es ist eine kostenneutrale Aufwertung von zwei Planstellen A1/5 in A1/6 erforderlich, um über Planstellen für Abteilungsleitungen bzw. Fachexpertinnen und Fachexperten zu verfügen.

Dem Rechnungshof stehen damit für künftige Personalmaßnahmen weiterhin vier freie Personalcontrollingpunkte (PCP) zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 06 Rechnungshof - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	328,000	152.355,000	328,000	152.355,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 06	328,000	152.355,000	328,000	152.355,000	0,000	0,000
freie PCP		4,000		4,000		0,000
PCP gesamt		152.359,000		152.359,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Bundeskanzleramt (BKA)

Untergliederung 10 Bundeskanzleramt

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

In der UG 10 kommt es durch Aufwertung von fünf Planstellen sowie der Umwandlung einer Planstelle zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten. Zusätzlich wird eine Planstelle der UG 25 in die UG 10 transferiert.

Es stehen der UG 10 nunmehr insgesamt 3.820 Personalcontrollingpunkte (PCP), davon 3.000 im A-Pool 1 und 820 im A-Pool 2 zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 10 Bundeskanzleramt - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	884,000	358.716,000	882,000	353.812,000	2,000	4.904,000
ADV	98,000	45.596,000	98,000	45.596,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1.408,000	3,000	2.112,000	-1,000	-704,000
Gesamtsumme UG 10	984,000	405.720,000	983,000	401.520,000	1,000	4.200,000
freie PCP		0,000		4.200,000		-4.200,000
PCP gesamt		405.720,000		405.720,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Statistik Austria“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um drei auf nunmehr 36 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossene Austauschseite).

Bundeskanzleramt (BKA)

Untergliederung 25 Familie und Jugend

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehenden Änderungen:

In der UG 25 kommt es durch Aufwertung von zwei Planstellen zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten.

Es stehen der UG 25 nunmehr insgesamt 304 Personalcontrollingpunkte (PCP), davon 280 im A-Pool 1 und 24 im A-Pool 2 zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Familie und Jugend - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	145,000	53.883,000	146,000	53.883,000	-1,000	0,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 25	145,000	53.883,000	146,000	53.883,000	-1,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		53.883,000		53.883,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Inneres (BMI) Untergliederung 11 Inneres

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 11 zu geänderten Arbeitsplatzwertigkeiten, insbesondere der Umsetzung der gesetzlichen Verpflichtungen des BMI. Die Aufwertung der Planstellen erfolgte infolge laufender personalentwicklerischer Maßnahmen, organisatorischer Notwendigkeiten sowie der noch zu bedeckenden Änderungen durch die Umsetzung von Organisationsänderungen des BMI.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassung wurden 436 Planstellen zur Bedeckung von Bewertungsdifferenzen sowie für die Einrichtung neuer Arbeitsplätze herangezogen. Durch diese Umbewertungen ergibt sich ein Gesamtbedarf von 21.068 Personalcontrollingpunkten (PCP), welcher durch das PCP-Guthaben des BMI gedeckt wird. Insgesamt bleibt die Anzahl der Planstellen unverändert.

Weiters wurde aus der UG 11 zur Bedeckung des Bedarfes in der UG 18 ein Kontingent in der Höhe von 604 PCP transferiert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 11 Inneres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	4.991,000	1.579.863,000	4.951,000	1.559.998,000	40,000	19.865,000
ADV	542,000	244.906,000	542,000	244.853,000	0,000	53,000
Krankenpflegedienst	1,000	379,000	1,000	379,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	32.405,000	9.295.152,000	32.445,000	9.315.674,000	-40,000	-20.522,000
Gesamtsumme UG 11	37.939,000	11.120.300,000	37.939,000	11.120.904,000	0,000	-604,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		11.120.300,000		11.120.904,000		-604,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Inneres (BMI) Untergliederung 18 Fremdenwesen

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen aufgrund diverser Bewertungsverfahren vorgenommen.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassung wurden neun Planstellen zur Bedeckung von Bewertungsdifferenzen sowie für die Einrichtung neuer Arbeitsplätze herangezogen. Damit ergibt sich in der UG 18 ein Bedarf an Personalcontrollingpunkten (PCP) in der Höhe von 604 PCP. Dieser Bedarf wurde aus der UG 11 in die UG 18 transferiert. Insgesamt bleibt die Anzahl der Planstellen unverändert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 18 Fremdenwesen - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.616,000	533.969,000	1.616,000	533.365,000	0,000	604,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	4,000	1.746,000	4,000	1.746,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 18	1.620,000	535.715,000	1.620,000	535.111,000	0,000	604,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		535.715,000		535.111,000		604,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Bundesagentur für Betreuungs- und Unterstützungsleistungen“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierung um eine auf nunmehr 44 Planstellen reduziert (-1 A2/4). Siehe dazu die angeschlossene Austauschseite.

BM für europäische und internationale Angelegenheiten (BMEIA) Untergliederung 12 Äußeres

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 12 durch die Anpassung von acht Planstellen zur Berücksichtigung der veränderten Arbeitsplatzwertigkeiten.

Die Notwendigkeit dieser Aufwertungen ergibt sich vor dem Hintergrund der aktuellen zukunftsorientierten Digitalisierungsstrategie des BMEIA. Durch die Erhöhung der IT-Planstellen können nicht nur Prozesse optimiert und moderne Technologien implementiert werden, sondern auch eine verbesserte Servicequalität für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für die Bürgerinnen und Bürger im Ausland sichergestellt werden.

Sämtliche dafür benötigten Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden aus dem bestehenden PCP-Guthaben bedeckt.

Damit verbleibt dem Ressort ein neues Guthaben von insgesamt 127 PCP, das aufgeteilt wird in 64 PCP im A-Pool 1 und 63 PCP im A-Pool 2, welche für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben werden.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 12 Äußeres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.225,000	474.438,000	1.229,000	475.634,000	-4,000	-1.196,000
ADV	44,000	19.223,000	40,000	18.027,000	4,000	1.196,000
Gesamtsumme UG 12	1.269,000	493.661,000	1.269,000	493.661,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		493.661,000		493.661,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Justiz (BMJ)

Untergliederung 13 Justiz

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren waren in der Zentralstelle und in den Justizanstalten insgesamt elf Planstellen infolge inhaltlicher qualitativer Veränderungen anzupassen.

Dem Bundesministerium für Justiz verbleiben weiterhin 565 Personalcontrollingpunkte (PCP) im A-Pool 1 und 175 PCP im A-Pool 2 für künftige Personalmaßnahmen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFdBFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 13 Justiz - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFdB 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFdBFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	6.059,000	1.692.955,000	6.058,000	1.692.382,000	1,000	573,000
ADV	3,000	1.536,000	3,000	1.536,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	114,000	33.085,000	114,000	33.085,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	9,000	3.261,000	9,000	3.261,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	2.295,000	1.362.531,000	2.295,000	1.362.531,000	0,000	0,000
StaatsanwältInnen	578,000	379.526,000	578,000	379.526,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	3.458,000	1.004.959,000	3.459,000	1.005.522,000	-1,000	-563,000
Gesamtsumme UG 13	12.516,000	4.477.853,000	12.516,000	4.477.843,000	0,000	10,000
freie PCP		0,000		10,000		-10,000
PCP gesamt		4.477.853,000		4.477.853,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Landesverteidigung (BMLV)

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen vorgenommen. Es wurden bei diversen Dienststellen militärische Arbeitsplätze in zivile Arbeitsplätze umgewandelt. Es waren daher Anpassungen der Planstellen notwendig. Diese Änderungen wurden kostenneutral durchgeführt.

Eine M BO 1/9 Planstelle, die für den Vorsitzenden des Militärausschusses der EU vorgesehen war, wird aufgrund der Beendigung der Besetzung der Funktion durch Österreich gestrichen. Die dadurch freigewordenen Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden für Bewertungsänderungen herangezogen.

Damit verbleibt dem BMLV für künftige Personalmaßnahmen inklusive des bisher bestehenden Guthabens von 43 PCP ein Restguthaben von insgesamt 400 PCP.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	7.548,000	1.980.390,000	7.527,000	1.974.462,000	21,000	5.928,000
ADV	645,000	303.327,000	645,000	303.327,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	441,000	134.949,000	453,000	138.333,000	-12,000	-3.384,000
Lehrpersonen	4,000	1.372,000	6,000	2.058,000	-2,000	-686,000
Militärischer Dienst MB	12.769,000	3.600.734,000	12.776,000	3.602.949,000	-7,000	-2.215,000
Militärischer Dienst MZ	435,000	79.739,000	435,000	79.739,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 14	21.842,000	6.100.511,000	21.842,000	6.100.868,000	0,000	-357,000
freie PCP		400,000		43,000		357,000
PCP gesamt		6.100.911,000		6.100.911,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Finanzen (BMF) Untergliederung 15 Finanzverwaltung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Bereich des BMF (UG 15) kommt es neben der (Neu)Bewertung von Arbeitsplätzen auch zu bedarfsorientierten Anpassungen und Bewertungsänderungen. Darüber hinaus werden aufgrund einer organisatorischen Neuausrichtung der IT-Betreuung zwei Planstellen aus dem nachgeordneten Bereich in die Zentralstelle verlagert.

Die im Zuge der 1. Anpassung des Personalplanes 2026 vorgenommenen Bedarfsanpassungen und Bewertungsänderungen (in Qualitäten und Quantitäten) stellen sich aus Sicht der Finanzverwaltung in Bezug auf die Planstellen und Personalcontrollingpunkte (PCP) in ganzheitlicher Betrachtung neutral dar.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 15 Finanzverwaltung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
	Allgemeiner Verwaltungsdienst	11.685,000	3.692.113,000	11.683,000	3.691.525,000	2,000
ADV	174,000	82.780,000	176,000	83.344,000	-2,000	-564,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	226,000	153.134,000	226,000	153.134,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 15	12.085,000	3.928.027,000	12.085,000	3.928.003,000	0,000	24,000
freie PCP		77,000		101,000		-24,000
PCP gesamt		3.928.104,000		3.928.104,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Im „Amt der Buchhaltungsagentur“ kommt es zu Anpassungen aufgrund von Pensionierungen bzw. Abgängen um -18 Planstellen (siehe dazu die angeschlossene Austauschseite).

Damit ergibt sich ein neuer Gesamtstand von 276 Planstellen für die UG 15.

BM für Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport (BMWKMS)

Untergliederung 17 Wohnen, Medien, Telekommunikation und Sport

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Auf Grund vorgelegter Bewertungsanträge und der übermittelten Ergebnisse der durchgeführten Arbeitsplatzbewertungen, sowie Überleitungen in die Besoldungsgruppe der Beamtinnen und Beamten des Allgemeinen Verwaltungsdienstes ergibt sich die Anpassung von 13 Planstellen. Sämtliche dafür benötigten Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden aus dem bestehenden PCP-Guthaben bedeckt.

In der UG 17 Wohnen, Medien, Telekommunikation und Sport steht somit insgesamt ein Guthaben von 963 PCP zur Verfügung, das im A-Pool 1 in der Höhe von 483 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 480 PCP für weitere durchzuführende Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

UG 17 Wohnen, Medien, Telekommunikation und Sport - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	335,000	130.354,000	326,000	127.356,000	9,000	2.998,000
ADV	6,000	2.760,000	6,000	2.760,000	0,000	0,000
Post- und Fernmeldehoheitsverwaltung	20,000	6.224,000	29,000	9.222,000	-9,000	-2.998,000
Gesamtsumme UG 15	361,000	139.338,000	361,000	139.338,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		139.338,000		139.338,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport (BMWKMS)
Untergliederung 32 Kunst und Kultur

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Durch Pensionierungen sind beim Personalamt Museen drei Planstellen A2/2 zu streichen (siehe dazu die angeschlossene Austauschseite).

Beim Personalamt Theater tritt keine Änderung ein.

Im Teil 1b sind nunmehr noch insgesamt 35 Planstellen (24 Planstellen für das Personalamt Museen und elf Planstellen für das Personalamt Theater) vorgesehen.

BM für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMASGPK)

Untergliederung 20 Arbeit

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Im Bereich Arbeitsmarktadministration Personalamt IEF verbleiben unverändert 22 Planstellen. Die Anzahl der Planstellen des Arbeitsmarktadministration AMS wurde um 28 auf nunmehr 267 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossene Austauschseite).

BM für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMASGPK)

Untergliederung 21 Soziales und Konsumentenschutz

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehenden Änderungen:

Durch Bewertungsänderungen sind insgesamt 19 Planstellen (ZL 12 und SMS 2) entsprechend anzupassen. Sämtliche Mehrkosten finden in der jeweilig bestehenden Personalcontrollingpunkte (PCP)-Bewirtschaftungsreserve Deckung. Somit verbleibt in der UG 21 ein Restguthaben von 2.413,25 PCP, das dem A-Pool 1 in der Höhe von 1.386 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 1.027,25 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird. Die Gesamtsumme des PCP-Guthabens vermindert sich dadurch um 397.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 21 Soziales u. Konsumentenschutz - Personalplan Gesamtübersicht						
(gesamtes Tabellenblatt wird automatisch befüllt)						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.572,000	628.393,225	1.575,000	629.954,225	-3,000	-1.561,000
ADV	51,000	25.588,000	48,000	24.027,000	3,000	1.561,000
Krankenpflegedienst	1,000	333,000	1,000	333,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 21	1.624,000	654.314,225	1.624,000	654.314,225	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		654.314,225		654.314,225		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

**BM für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz
(BMASGPK)**

Untergliederung 24 Gesundheit

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die bestehende Gesamtanzahl wird um elf Abgänge verringert. Die „Zentralstelle (Beamte/AGES)“ weist daher in gegenständlicher Anpassung noch 53 Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Bildung (BMB)

Untergliederung 30 Bildung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

ZENTRALLEITUNG

Mit der 1. Anpassung des Personalplanes 2026 wird in der Zentralstelle eine zusätzliche A1/9 Planstelle geschaffen. Die Leitung der Präsidialsektion war bisher in Personalunion für UG 30 und UG 31 zuständig und übte gleichzeitig die Funktion des Generalsekretärs aus. Als Grundlage hierfür wird eine A2/6 Planstelle herangezogen (benötigte PCP-Differenz: 698).

Des Weiteren sind Bewertungsänderungen, die seitens des Bundeskanzleramtes genehmigt wurden, enthalten.

Das Bundesministerium für Bildung hat zusätzliche Planstellen für Schulpsychologinnen und Schulpsychologen sowie Schulsozialarbeiterinnen und Schulsozialarbeiter erhalten. Von diesem Gesamtkontingent sind 2 Planstellen für Schulpsychologinnen und Schulpsychologen und 3,5 Planstellen für Schulsozialarbeiterinnen und Schulsozialarbeiter der Zentralstelle wegen den Zentrallehranstalten zuzuordnen.

VERWALTUNG / SCHULBEREICH

In der gegenständlichen 1. Anpassung 2026 sind diverse Bewertungsänderungen, die seitens des Bundeskanzleramtes genehmigt wurden, enthalten.

Weiters wurden 15 Lehrerplanstellen mit einer Wertigkeit von L2 in Planstellen für Schulsozialpädagoginnen und Schulsozialpädagogen umgewandelt.

Darüber hinaus wurde die Umsystemisierung von 5,50 A1/1 Planstellen für die Zentraleitung vorgenommen.

	Planstellen
Personalplan 2026 (in der Fassung des BFG)	5.557,475
15 Planstellen für Schulsozialpädagogik	15,000
Minus 5,50 A1/1	-5,500
Personalplan 2026 (in der Fassung der 1. Anpassung)	5.566,975

HOCHSCHULLEHRPERSONEN bzw. LEHRPERSONEN

Im Bereich der Lehrpersonen, der Hochschullehrpersonen und der Schulaufsicht wurde eine Anpassung an den IST-Stand durchgeführt.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 30 Bildung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anp.		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.947,500	1.575.054,850	5.934,500	1.569.801,850	13,000	5.253,000
ADV	273,500	116.036,200	272,500	115.444,200	1,000	592,000
Krankenpflegedienst	17,000	5.049,000	17,000	5.049,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	1.216,000	577.495,000	1.154,000	559.119,000	62,000	18.376,000
Lehrpersonen	39.403,000	15.734.325,000	39.480,000	15.758.583,000	-77,000	-24.258,000
Schulaufsicht	331,000	210.722,000	331,000	210.685,000	0,000	37,000
Gesamtsumme UG 30	47.188,000	18.218.682,050	47.189,000	18.218.682,050	-1,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		18.218.682,050		18.218.682,050		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Frauen, Wissenschaft und Forschung (BMWFW) Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren ergaben sich nachstehende Anpassungen:

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten waren in der Zentraleitung und des Bundesinstituts für Erwachsenenbildung St. Wolfgang (bifeb) insgesamt zwölf Arbeitsplätze neu zu bewerten und entsprechend anzupassen.

Die Mehrkosten von insgesamt 632 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurde durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve abgedeckt.

Das sich daraus neu errechnete PCP-Guthaben im Ausmaß von insgesamt 4.016,175 wird auf die nachstehenden Pools wie folgt aufgeteilt:

A-Pool 1	2.500,000 PCP
A-Pool 2	1.000,000 PCP
ADV-Pool	000,000 PCP
freie PCP	516,175 PCP

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	674,000	263.620,100	674,000	261.288,100	0,000	2.332,000
ADV	21,000	10.074,000	21,000	10.074,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 31	695,000	273.694,100	695,000	271.362,100	0,000	2.332,000
freie PCP		516,175		2.848,175		-2.332,000
PCP gesamt		274.210,275		274.210,275		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Im Bereich der Ämter der Universitäten wurde die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen und Abgänge um 215 auf nunmehr 1.945 reduziert.

Das seit 01.01.2023 neue Amt der GeoSphere Austria vermindert seinen Stand um eine von bisher 21 auf 20 Planstellen für Beamtinnen und Beamten. Siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten.

BM für Wirtschaft, Energie und Tourismus (BMWET) Untergliederung 40 Wirtschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren wäre nunmehr der Personalplan entsprechend anzupassen.

Insgesamt waren 15 Arbeitsplätze im Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen neu zu bewerten. Diese Neubewertungen wurden durch Auflösung von vier Planstellen und entsprechenden Abwertungen von Planstellen abgedeckt. Aufgrund der Auflösung von vier Planstellen verringert sich die Planstellenanzahl im Planstellenbereich des Bundesamtes für Eich- und Vermessungswesen von 1.054 auf 1.050.

In der Burghauptmannschaft Österreich wurden drei Arbeitsplätze neu bewertet. Die benötigten Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden aus dem bestehenden PCP-Guthaben bedeckt.

Insgesamt reduzierte sich die Anzahl der Planstellen im Teil 1a von 2.152 auf 2.148.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 40 Wirtschaft - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	2.023,000	687.452,000	2.027,000	687.452,000	-4,000	0,000
ADV	125,000	59.214,000	125,000	59.214,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 40	2.148,000	746.666,000	2.152,000	746.666,000	-4,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		746.666,000		746.666,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Hinsichtlich der Planstellen im Planstellenverzeichnis für Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten (Planstellenverzeichnis 1b) bleiben die „Zentralleitung“ (1 Planstelle) und das „Schönbrunner Tiergartenamt“ (2 Planstellen) unverändert.

Im „Amt der Bundesimmobilien“ reduziert sich die Gesamtanzahl der Planstellen von 82 auf 67 (-15). Siehe dazu die angeschlossene Austauschseite.

BM für Innovation, Mobilität und Infrastruktur (BMIMI)

Untergliederung 41 Mobilität

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher qualitativer Veränderungen waren in der Zentralstelle und im Österreichischen Patentamt Arbeitsplätze neu zu bewerten bzw. anzupassen.

Insgesamt waren vier Planstellen entsprechend anzupassen. Die vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus ergebende Mehraufwand in der Höhe von 66 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurde dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben gegengerechnet. Es verbleibt somit noch ein Restguthaben von 3.596,150 PCP. Die Bewirtschaftungsreserve im A-Pool 1 umfasst 1.975,000 PCP. Der A-Pool 2 wurde auf 1.502,000 angepasst. Die freien PCP bleiben unverändert: 119,150.

Aufgrund dieser Änderungen tritt in der Gesamtsumme der Planstellen keine Änderung ein.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 41 Mobilität - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	939,000	379.434,525	939,000	379.434,525	0,000	0,000
ADV	32,000	15.116,000	32,000	15.116,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 41	971,000	394.550,525	971,000	394.550,525	0,000	0,000
freie PCP		119,150		119,150		0,000
PCP gesamt		394.669,675		394.669,675		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Insgesamt ergaben sich drei Abgänge infolge von Pensionierungen. Damit wird der Gesamtstand beim „Amt via Donau-ÖWG“ von 15 auf 13 Planstellen und beim „Bundesamt FPZ Arsenal“ von 7 auf 6 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft (BMLUK)

Untergliederung 42 Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BKA durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher Änderungen waren im Bereich der Zentraleitung 6 Arbeitsplätze neu zu bewerten. Bei 3 Planstellen wurde die Quantität geändert. Dafür wurde eine Planstelle unter Sicherung der Personalcontrollingpunkte (PCP) aufgelöst.

Bei den nachgeordneten Dienststellen waren im Bereich der Dienststellen Land- und Forstwirtschaftliches Schulwesen vier Arbeitsplätze neu zu bewerten, davon wurde eine Planstelle von der Besoldungsgruppe Lehrpersonen in den Allgemeinen Verwaltungsdienst umgewandelt.

Im Bereich Wildbach- und Lawinenverbauung war ein Arbeitsplatz neu zu bewerten.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Verwendung des Restguthabens an PCP bzw. Abwertungen kompensiert. Das somit neu ermittelte PCP-Guthaben wird als Bewirtschaftungsreserve mit 210 PCP im A-Pool 1 und 116,125 PCP im A-Pool 2 fortgeschrieben.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2026 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Personalplan 2026 idFd 1. Anpassung - Planstellenverzeichnis 1a						
Veränderungen gegenüber dem zuletzt beschlossenen Personalplan						
BM für Land- und Forstw., Regionen u. Wasserwirtsch. - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2026 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	2.056,700	687.796,750	2.055,700	687.397,750	1,000	399,000
ADV	66,300	27.487,200	66,300	27.487,200	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	42,000	20.061,000	42,000	20.061,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	458,000	187.066,000	459,000	187.465,000	-1,000	-399,000
Gesamtsumme UG 42	2.623,000	922.410,950	2.623,000	922.410,950	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		922.410,950		922.410,950		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgliederte Rechtsträger leisten):

Insgesamt ergaben sich zehn Abgänge durch Pensionierungen: fünf bei der „Österreichischen Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit“/aktuell daher 56 Planstellen gesamt, drei im „Bundesamt und Forschungszentrum für Wald“, aktuell daher 39 Planstellen gesamt und zwei beim „Umweltbundesamt“/aktuell daher 25 Planstellen gesamt (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Spanische Hofreitschule – Bundesgestüt Piber“ wird weiterhin mit drei Planstellen ausgewiesen.

Ich stelle daher den Antrag,

die Bundesregierung möge gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung zum Personalplan 2026 der geplanten 1. Anpassung des Personalplanes 2026 in der aus der gegenständlichen Beilage ersichtlichen Form zustimmen.

Beilage

71 Austauschseiten zum Personalplan 2026

10. Juni 2026

Dr. Christian Stocker
Bundeskanzler