

# Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Beilage zu BKA: GZ 2026-0.373.256

Stichtag: 31.12.2025

gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung.....	1
2. Analyse .....	2
2.1. Bundesdienst.....	2
2.2. Ressorts .....	3
Anhang – Daten zu den Abbildungen.....	14

## 1. Einleitung

Ziel der Bundesregierung war und ist es, den Frauenanteil im Bundesdienst zu steigern und vor allem auch jenen von Frauen in Führungspositionen.

Der Bericht zeigt, dass sich die jahrelange Förderung von Frauen im Bundesdienst bewährt hat. Es ist wichtig, dass Frauen auf allen Ebenen – insbesondere auch in Führungspositionen – im Bundesdienst vertreten sind. Denn Gleichbehandlung aktiv zu fördern heißt auch, Ideenvielfalt und damit Innovationskraft im öffentlichen Dienst zu stärken. In den Bereichen des Bundesdienstes, in denen es Aufholbedarf bei der Förderung von Frauen gibt, bietet dieser Bericht die Chance, weitere Anstrengungen zu unternehmen.

Die Analyse der Entwicklung erfolgt sowohl auf Ebene des Bundesdienstes als auch auf Ressortebene. Die Tabelle F aus dem Personalplan zeigt die Festsetzung von ressortspezifischen Zielen für die Frauenanteile der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Gemäß der Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt eine rollierende Planung der Ziele im Zwei-Jahres-Rhythmus durch die Ressorts. Folglich wurden im Rahmen der Erstellung des Personalplanes 2026 die ressortspezifischen Zielvorgaben um jene für das Jahr 2029 ergänzt.

## 2. Analyse

### 2.1. Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im gesamten Bundesdienst und des Gesamtpersonals.

Tabelle 1 Frauen in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, in Prozent

Qualifikationsgruppe	Besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8	30,0	32,0	31,5	32,0	33,4	34,7	37,0	38,3	37,9
Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8	39,6	39,8	40,4	41,1	41,9	42,6	42,7	42,7	43,1
Maturantinnen und Maturanten	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4	31,8	32,5	32,7	33,2	34,2	35,0	36,7	37,4	37,9
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3	35,4	35,8	36,1	36,2	36,3	36,0	37,4	38,6	39,7
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7	35,3	35,8	36,2	36,5	37,1	37,5	38,7	39,5	40,1
Gesamtpersonal	alle besoldungsrechtlichen Einstufungen	38,7	42,1	42,4	42,5	42,6	43,0	43,5	44,1	44,6	45,0

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg seit 2006 liegt bei der Gruppe der Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1 vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile bis auf die Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1 in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr verzeichnet der Fachdienst.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen fast doppelt so hochgestiegen (+12,4 Prozentpunkte) wie der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+6,3 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (45,0%) besteht bei den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt (40,1%) ein Nachholbedarf.

## 2.2. Ressorts

Die Analyse der Ressortdaten erfolgt aus zwei Blickwinkeln:

- Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ist-Stand 2025: Dieser Vergleich zeigt die Entwicklung der Ist-Stände zwischen dem Jahr der Zielsetzung (Ziele 2025 mussten auf Grund der BMG-Novelle 2025 angepasst werden) und dem Evaluierungsjahr.
- Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2025 im Vergleich zum Ziel 2025: Vergleich der Ziele 2025 mit dem tatsächlichen Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen im Jahr 2025. Dieser Vergleich zeigt den Zielerreichungsgrad der Ressorts.

Die Analyse und der Vergleich sind auf Grund der BMG-Novelle 2025 in einigen Ressorts nur eingeschränkt möglich. Weiters sind die gesetzten Ressortziele bis Ende 2025, 2027 und 2029 angeschlossen.

## **Teil 1: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ist-Stand 2025**

Der Frauenanteil der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt stieg bei 10 von 19 Ressorts an. Im BMI und BMEIA ist der Frauenanteil im Betrachtungszeitraum bei allen höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen und im RH, BMJ, BMF und BMLUK bei 3 von 4 höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gestiegen. Bei den restlichen Ressorts sind die Veränderungen in den einzelnen Qualifikationsgruppen unterschiedlich.

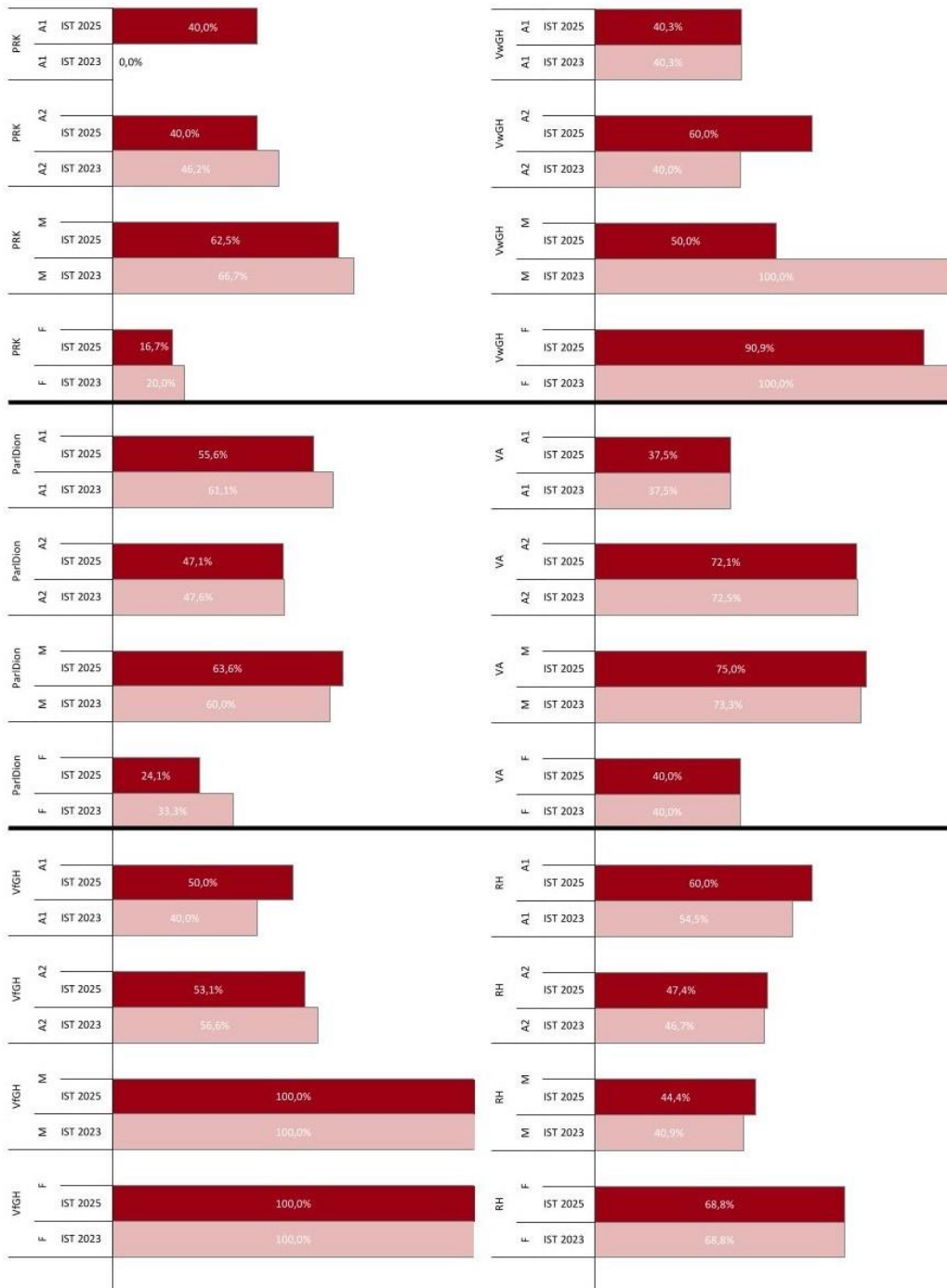
Die Ausgangslage, die organisatorischen Strukturen und die Aufgaben der einzelnen Ressorts sind verschieden und daher sind die Ergebnisse differenziert zu betrachten. Von einem Rückgang des Frauenanteils sind insbesondere Gruppen mit einer kleinen Anzahl von Beamteten betroffen.

Auf Grund der BMG-Novelle 2025 ist der Vergleich der Daten 2023 und 2025 beim BMFWF und BMWET nicht aussagekräftig. Daher werden nur Daten für das Jahr 2025 dargestellt.

## **Teil 2: Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2025 im Vergleich zum Ziel 2025**

Rund zwei Drittel der Ressorts erreichten das Gesamtziel für die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Die Nichterreichung der Ziele ist beim überwiegenden Teil der Ressorts minimal beziehungsweise kann weitestgehend auf eine ambitionierte Zielsetzung zurückgeführt werden. Die Analyse der einzelnen Qualifikationsgruppen zeigt einen sehr unterschiedlichen Zielerreichungsgrad. Weitere Details sind in den nachfolgenden Abbildungen und Tabellen enthalten.

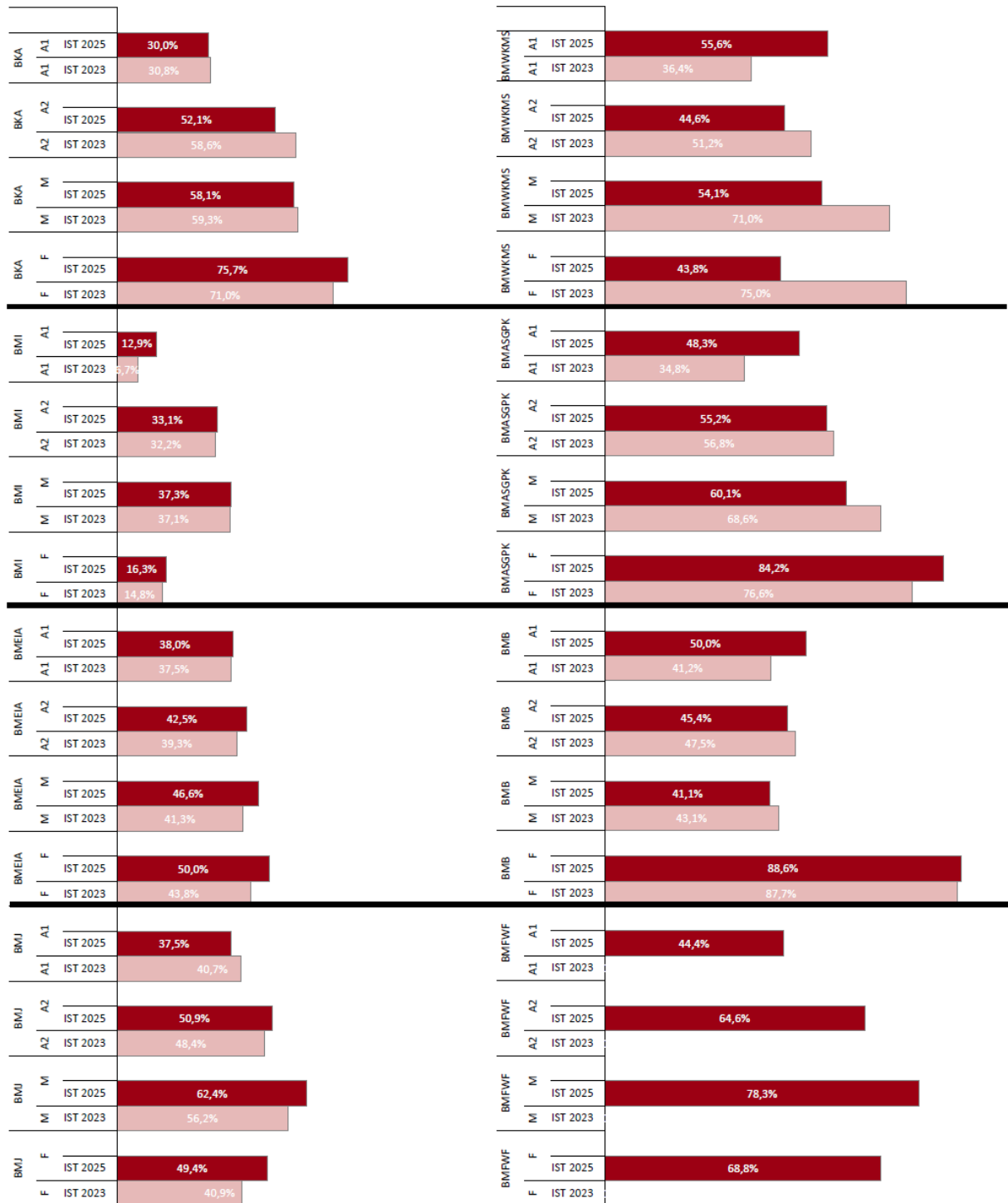
Abbildung 1 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ist-Stand 2025



**Kennzahlen:**

- A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 2),
- M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen und Maturanten), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 2 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ist-Stand 2025

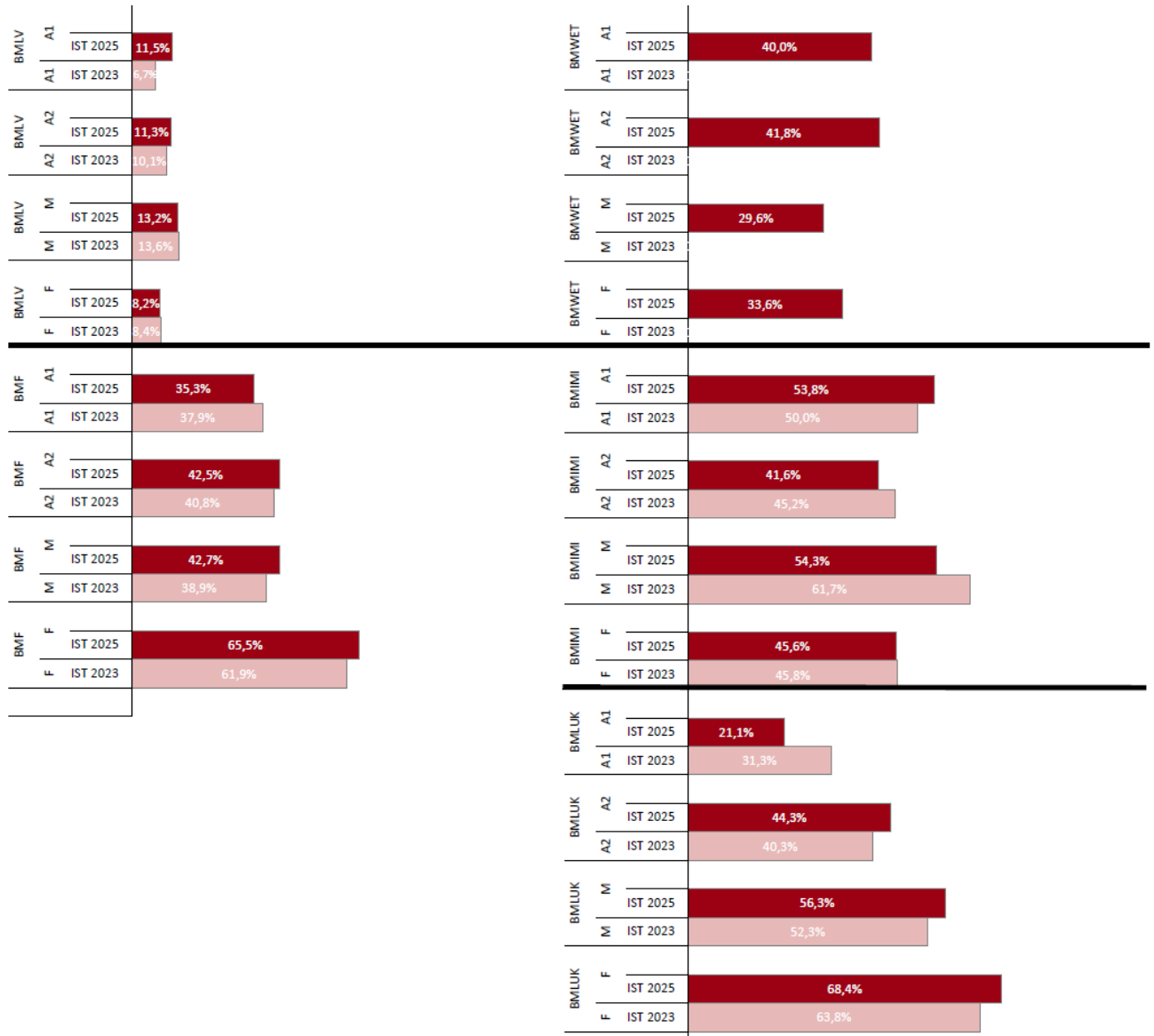


**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 2),

**M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen und Maturanten), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 3 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2023 im Vergleich zum Ist-Stand 2025

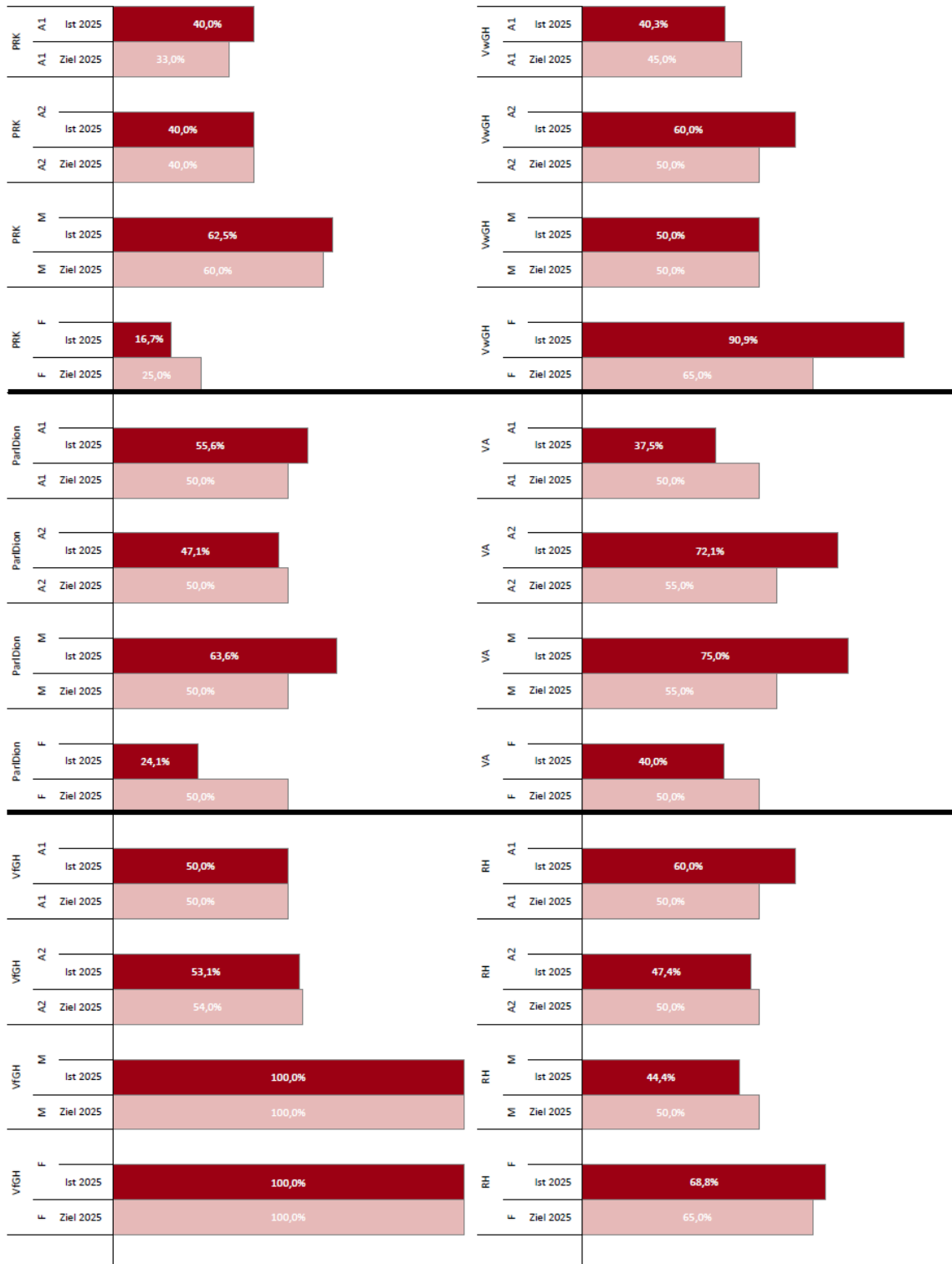


**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 2),

**M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen und Maturanten), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 4 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2025 im Vergleich zum Ziel 2025

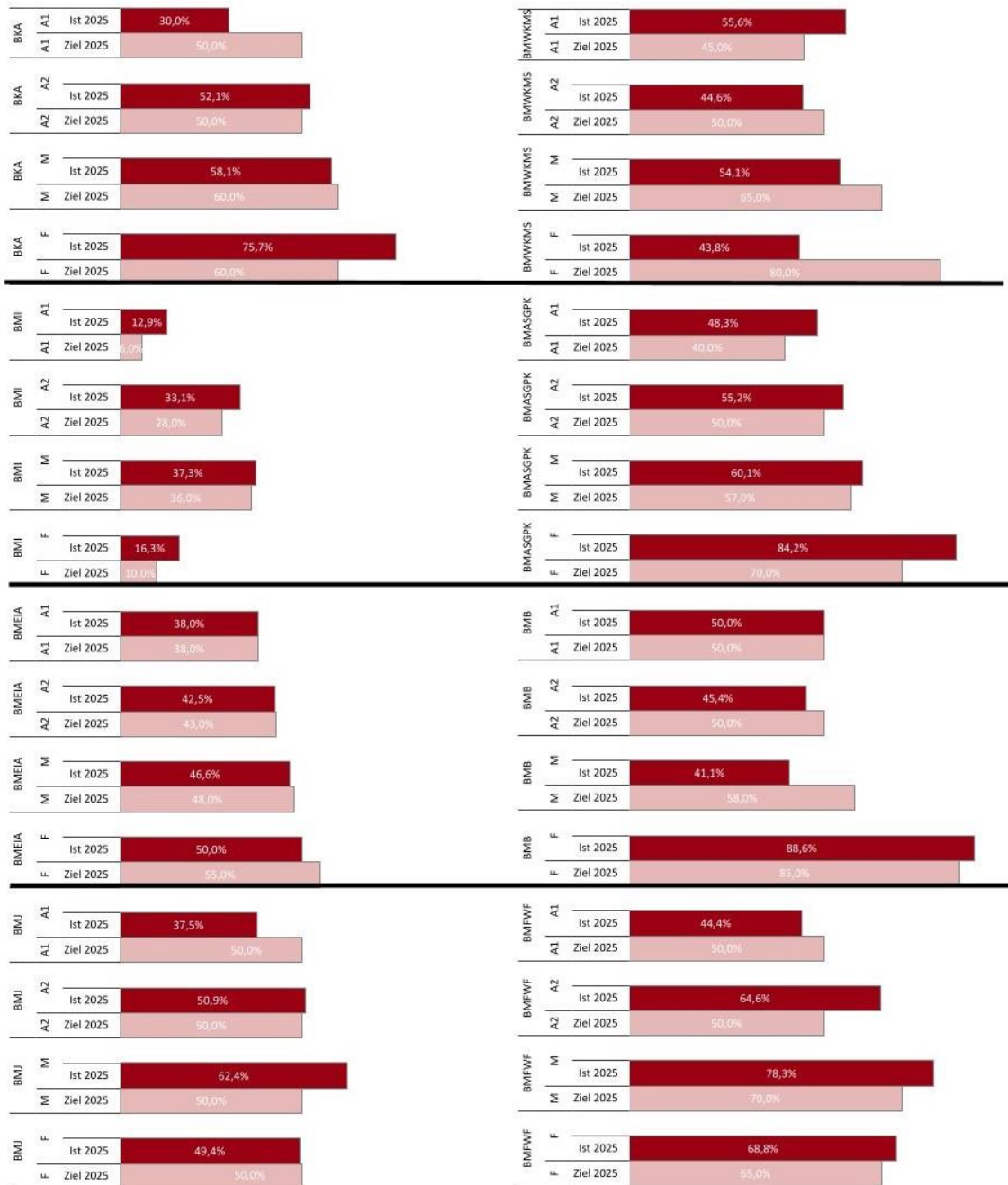


**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 2),

**M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen und Maturanten), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 5 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2025 im Vergleich zum Ziel 2025

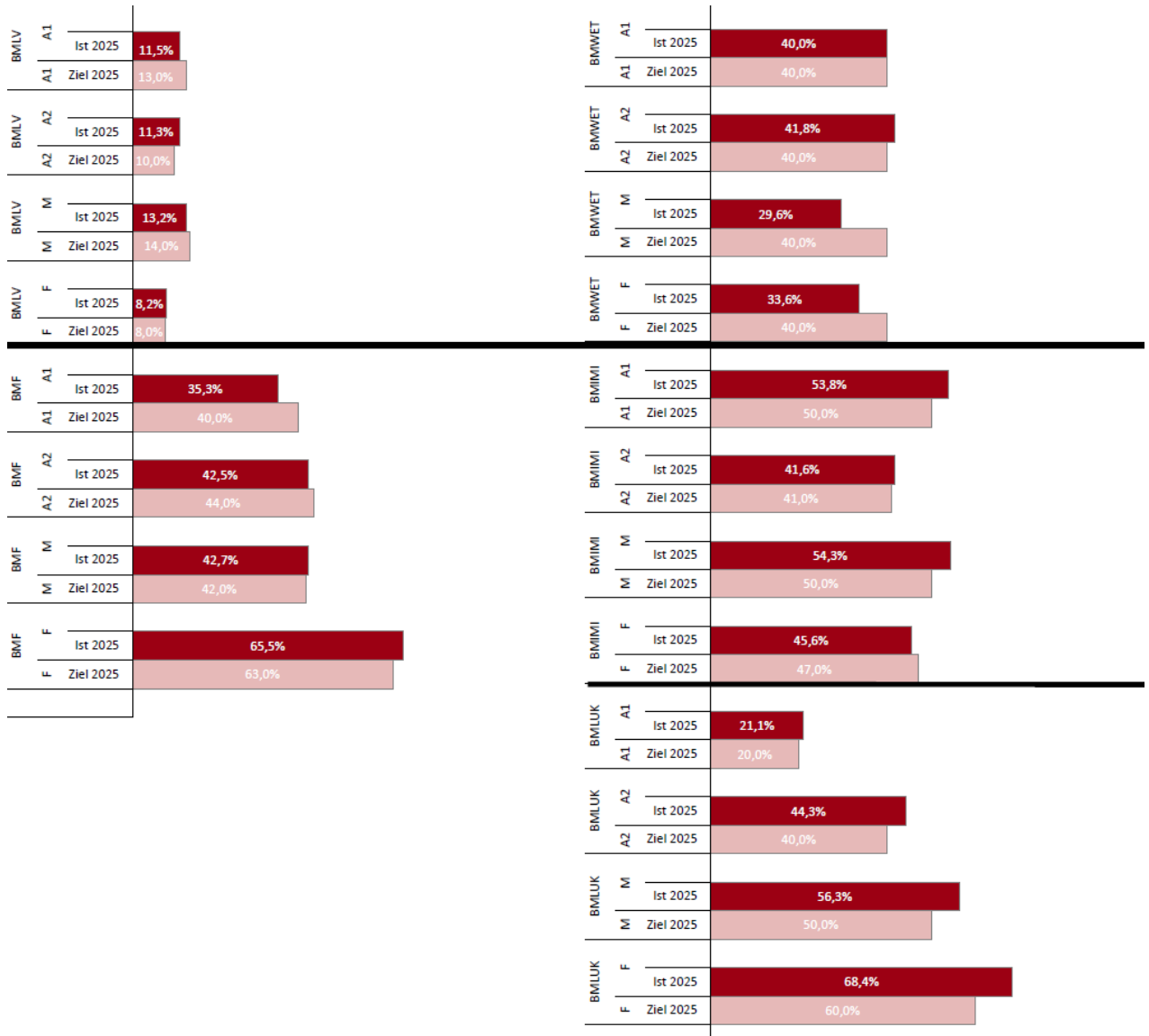


**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 2),

**M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen und Maturanten), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Abbildung 6 Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, Ist-Stand 2025 im Vergleich zum Ziel 2025



**Kennzahlen:**

**A1:** A1/7-9 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 1), **A2:** A1/4-6 und Vergleichbare (Akademikerinnen und Akademiker 2),

**M:** A2/5-8 und Vergleichbare (Maturantinnen und Maturanten), **F:** A3/5-8 und Vergleichbare (Fachdienst)

Tabelle 2 Frauenanteil Ziel 2027 und Ziel 2029 (Tabelle F Personalplan 2026, Anlage IV BFG 2026)

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>Höchste besoldungsrechtliche Einstufung und Vergleichbare</b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2027</b>	<b>Frauenanteil Ziel 2029</b>
<b>Präsidentenkanzlei</b>	<b>A1/7-9</b>	33,0%	33,0%
	<b>A1/4-6</b>	40,0%	40,0%
	<b>A2/5-8</b>	60,0%	60,0%
	<b>A3/5-8</b>	25,0%	25,0%
<b>Parlamentsdirektion</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%
<b>Verfassungsgerichtshof</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	54,0%	54,0%
	<b>A2/5-8</b>	100,0%	100,0%
	<b>A3/5-8</b>	100,0%	100,0%
<b>Verwaltungsgerichtshof</b>	<b>A1/7-9</b>	45,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	65,0%	50,0%
<b>Volksanwaltschaft</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	55,0%	55,0%
	<b>A2/5-8</b>	55,0%	55,0%
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%
<b>Rechnungshof</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	65,0%	65,0%
<b>Bundeskanzleramt</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	60,0%	60,0%
	<b>A3/5-8</b>	60,0%	60,0%
<b>BM f. Inneres</b>	<b>A1/7-9</b>	7,0%	13,0%
	<b>A1/4-6</b>	29,0%	33,0%
	<b>A2/5-8</b>	36,0%	38,0%
	<b>A3/5-8</b>	14,0%	16,0%
<b>BM f. europäische und internationale Angelegenheiten</b>	<b>A1/7-9</b>	39,0%	40,0%
	<b>A1/4-6</b>	44,0%	45,0%
	<b>A2/5-8</b>	49,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	56,0%	57,0%

<b>BM f. Justiz</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	50,0%	50,0%
<b>BM f. Landesverteidigung</b>	<b>A1/7-9</b>	18,0%	18,0%
	<b>A1/4-6</b>	12,0%	14,0%
	<b>A2/5-8</b>	15,0%	16,0%
	<b>A3/5-8</b>	9,0%	10,0%
<b>BM f. Finanzen</b>	<b>A1/7-9</b>	45,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	47,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	44,0%	46,0%
	<b>A3/5-8</b>	63,0%	63,0%
<b>BM f. Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	63,0%	60,0%
	<b>A3/5-8</b>	77,0%	75,0%
<b>BM f. Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz</b>	<b>A1/7-9</b>	40,0%	40,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	57,0%	57,0%
	<b>A3/5-8</b>	70,0%	70,0%
<b>BM f. Bildung</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	58,0%	58,0%
	<b>A3/5-8</b>	85,0%	85,0%
<b>BM f. Frauen, Wissenschaft und Forschung</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	50,0%	50,0%
	<b>A2/5-8</b>	70,0%	70,0%
	<b>A3/5-8</b>	65,0%	65,0%
<b>BM f. Wirtschaft, Energie und Tourismus</b>	<b>A1/7-9</b>	40,0%	40,0%
	<b>A1/4-6</b>	40,0%	40,0%
	<b>A2/5-8</b>	40,0%	40,0%
	<b>A3/5-8</b>	40,0%	40,0%
<b>BM f. Innovation, Mobilität und Infrastruktur</b>	<b>A1/7-9</b>	50,0%	50,0%
	<b>A1/4-6</b>	42,0%	43,0%
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	48,0%	50,0%
<b>BM f. Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft</b>	<b>A1/7-9</b>	20,0%	20,0%
	<b>A1/4-6</b>	40,0%	40,0%
	<b>A2/5-8</b>	50,0%	50,0%
	<b>A3/5-8</b>	60,0%	60,0%

<sup>1)</sup> Vergleichbare:

A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektorinnen oder Rektoren, PH/Rektorinnen oder Rektoren, R 3, R III, StA 3, StA III, Präsidentin oder Präsident OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsidentin oder Vizepräsident OGH und VwGH, Leiterin oder Leiter OStA, Leiterin oder Leiter Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, E1/9-11, M BO 1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SQM, sqm, SV-lph/Vizerektorinnen oder Vizerektoren, PH/Vizerektorinnen oder Vizerektoren, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., l1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsidentin oder Präsident LG, Präsidentin oder Präsident HG, Präsidentin oder Präsident ASG und Leiterin oder Leiter STA, Vizepräsidentin oder Vizepräsident BVwG und BFinG sowie Richterinnen oder Richter BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria, Stv. Leiterin oder Stv. Leiter OStA, Bundeskartellanwältin oder Bundeskartellanwalt und Stv. Bundeskartellanwältin oder Bundeskartellanwalt

A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, E1/5-8, M BO 2/5-9

A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, E2a/5-7, M BUO 1/5-7

<sup>2)</sup> ZIEL und IST jeweils zum 31.12.

<sup>3)</sup> Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand (UT 0) exkl. Ausgliederte.

<sup>4)</sup> von den Ressorts definierte Ziele

## Anhang – Daten zu den Abbildungen

Die Abbildungen 1 bis 3 zeigen die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1, Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2, Masantinnen und Masanten und Fachdienst zum Ist-Stand 2023 (Stichtag 31.12.2023) im Vergleich zum Ist-Stand 2025 (Stichtag 31.12.2025) in allen Ressorts.

Die Abbildungen 4 bis 6 zeigen den Zielerreichungsgrad des Frauenanteils in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1, Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2, Masantinnen und Masanten und Fachdienst zum Ist-Stand 2025 (Stichtag 31.12.2025) im Vergleich zu den gesetzten Zielen für das Jahr 2025 aller Ressorts.

Die Daten der Abbildungen – Ist-Stand 2023, Ist-Stand 2025 und Ziel 2025 – sind in den folgenden Tabellen pro Ressort beschrieben:

### Präsidentenchaftskanzlei

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	0,0%	40,0%	33,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	46,2%	40,0%	40,0%
<b>Masantinnen und Masanten</b>	66,7%	62,5%	60,0%
<b>Fachdienst</b>	20,0%	16,7%	25,0%

### Parlamentsdirektion

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	61,1%	55,6%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	47,6%	47,1%	50,0%
<b>Masantinnen und Masanten</b>	60,0%	63,6%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	33,3%	24,1%	50,0%

## Verfassungsgerichtshof

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	40,0%	50,0%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	56,6%	53,1%	54,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Fachdienst</b>	100,0%	100,0%	100,0%

## Verwaltungsgerichtshof

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	40,3%	40,3%	45,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	40,0%	60,0%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	100,0%	50,0%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	100,0%	90,9%	65,0%

## Volksanwaltschaft

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	37,5%	37,5%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	72,5%	72,1%	55,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	73,3%	75,0%	55,0%
<b>Fachdienst</b>	40,0%	40,0%	50,0%

## Rechnungshof

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	54,5%	60,0%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	46,7%	47,4%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	40,9%	44,4%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	68,8%	68,8%	65,0%

## Bundeskanzleramt

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	30,8%	30,0%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	58,6%	52,1%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	59,3%	58,1%	60,0%
<b>Fachdienst</b>	71,0%	75,7%	60,0%

## Bundesministerium für Inneres

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	6,7%	12,9%	6,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	32,2%	33,1%	28,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	37,1%	37,3%	36,0%
<b>Fachdienst</b>	14,8%	16,3%	10,0%

## Bundesministerium für europäische und internationale Angelegenheiten

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	37,5%	38,0%	38,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	39,3%	42,5%	43,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	41,3%	46,6%	48,0%
<b>Fachdienst</b>	43,8%	50,0%	55,0%

## Bundesministerium für Justiz

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	40,7%	37,5%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	48,4%	50,9%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	56,2%	62,4%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	40,9%	49,4%	50,0%

Bundesministerium für Landesverteidigung

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	6,7%	11,5%	13,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	10,1%	11,3%	10,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	13,6%	13,2%	14,0%
<b>Fachdienst</b>	8,4%	8,2%	8,0%

Bundesministerium für Finanzen

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	37,9%	35,3%	40,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	40,8%	42,5%	44,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	38,9%	42,7%	42,0%
<b>Fachdienst</b>	61,9%	65,5%	63,0%

Bundesministerium für Wohnen, Kunst, Kultur, Medien und Sport

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	36,4%	55,6%	45,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	51,2%	44,6%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	71,0%	54,1%	65,0%
<b>Fachdienst</b>	75,0%	43,8%	80,0%

Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe</b>	34,8%	48,3%	40,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	56,8%	55,2%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	68,6%	60,1%	57,0%
<b>Fachdienst</b>	76,6%	84,2%	70,0%

Bundesministerium für Bildung

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	41,2%	50,0%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	47,5%	45,4%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	43,1%	41,1%	58,0%
<b>Fachdienst</b>	87,7%	88,6%	85,0%

Bundesministerium für Frauen, Wissenschaft und Forschung

	Ist 2023 <sup>1</sup>	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>		44,4%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>		64,6%	50,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>		78,3%	70,0%
<b>Fachdienst</b>		68,8%	65,0%

Bundesministerium für Wirtschaft, Energie und Tourismus

	Ist 2023 <sup>2</sup>	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>		40,0%	40,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>		41,8%	40,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>		29,6%	40,0%
<b>Fachdienst</b>		33,6%	40,0%

---

<sup>1</sup>Auf Grund der BMG-Novelle 2025 ist der Vergleich der Daten 2023 und 2025 nicht aussagekräftig. Daher werden nur Daten für das Jahr 2025 dargestellt

<sup>2</sup> Auf Grund der BMG-Novelle 2025 ist der Vergleich der Daten 2023 und 2025 nicht aussagekräftig. Daher werden nur Daten für das Jahr 2025 dargestellt

Bundesministerium für Innovation, Mobilität und Infrastruktur

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	50,0%	53,8%	50,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	45,2%	41,6%	41,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	61,7%	54,3%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	45,8%	45,6%	47,0%

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Klima- und Umweltschutz, Regionen und Wasserwirtschaft

	Ist 2023	Ist 2025	Ziel 2025
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 1</b>	31,3%	21,1%	20,0%
<b>Akademikerinnen und Akademiker Gruppe 2</b>	40,3%	44,3%	40,0%
<b>Maturantinnen und Maturanten</b>	52,3%	56,3%	50,0%
<b>Fachdienst</b>	63,8%	68,4%	60,0%

**Rückfragehinweis / Erstellt von**

Bundeskanzleramt

Ballhausplatz 2; 1010 Wien

Abteilung III/7

E-Mail: [iii7@bka.gv.at](mailto:iii7@bka.gv.at)