

# Kooperation von Gleichbehandlungsstellen und NGOs zur Bekämpfung von Antiziganismus auf europäischer und nationaler Ebene

Mag.<sup>a</sup> Sandra Konstatzky,  
Leiterin der Gleichbehandlungsanwaltschaft



# Entwicklung zu einer neuen Strategie: Antiziganismus bekämpfen

- Conference on Anti-Gypsyism Wien, 2019
  - Equinet: Policy Paper für die Entwicklung einer neuen Strategie
    - Problem des under-reporting
    - Betonung der Notwendigkeit für tatsächliche Gleichstellung
    - Strukturelle Diskriminierung bekämpfen
    - Lösungsansätze für die Überwindung des geringen Vertrauens in staatliche Institutionen – den Gleichbehandlungsstellen
    - Direkter Bezug auf COVID 19 Krise: Situation im Bereich Gesundheit, Wohnen, Arbeit und Bildung wurde noch verschärft
- Bis jetzt noch zu wenig Fokus auf den Aspekt der Anti-Diskriminierung



# Neuer Strategischer EU Rahmen: 3 Säulen

- Sozio-ökonomische Inklusion
- Teilhabe
- Gleichstellung: Bekämpfung von Antiziganismus
- erstmals klare Zielvorgaben
- Ergänzung und Vertiefung des aktuellen Anti-Rassismus Aktions Plan der EU



# Gleichbehandlungsstellen als Partner\_innen

- Gleichbehandlungsstellen stärken – als Schlüsselstellen im Kampf gegen Antiziganismus sehen
  - Cut the proportion of Roma with discrimination experience by at least half (13%)
  - Double proportion of Roma who file a report when they experience discrimination (30%)
- Equality data: Gleichbehandlungsstellen erheben wesentliche Daten
- Gleichbehandlungsanwaltschaft als unabhängige staatliche Einrichtung zur Bekämpfung von Diskriminierung und Förderung der Gleichstellung



# Gleichbehandlungsanwaltschaft

- **Beratung und Unterstützung von Diskriminierungsopfern:** ethnische Zugehörigkeit in der privaten Arbeitswelt, beim Zugang zu und der Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen (Wohnraum), bei der Bildung, beim Sozialschutz (Gesundheitsdienste), bei der sozialen Sicherheit
  - Bekämpfung von **Rassismus** und der **speziellen Ausformung des Antiziganismus**
  - Berücksichtigung von **Mehrfachdiskriminierung**: Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung etc → unterschiedliche Identitätsaspekte führen zur verstärkten Diskriminierung
- **Informations- und Bewusstseinsarbeit:** Empfehlungen, Schulungen, etc für Unternehmen, Organisationen, Institutionen proaktiv für Gleichstellung zu sorgen
- **Öffentlichkeitsarbeit** für das Thema in der Gesellschaft: „in die Herzen der Menschen vordringen“



## Arbeitsweise der GAW

- EU fordert messbare Veränderungen
- GAW arbeitet in **Wirkungsbereichen mit Indikatoren**, um Veränderungen, Erfolge und Wirkung messbar, transparent und nachvollziehbar zu machen
- Die **Effektivität** – die Wirkung der GAW in ihren **Handlungsfeldern Beratung, Informations- und Öffentlichkeitsarbeit** – wird (jährlich) evaluiert
- **Erfolgsindikatoren** durch zweijährigen **Strategie- und Arbeitsplan**
- **Bericht** über die Tätigkeiten und Wahrnehmungen der GAW an den Nationalrat alle 2 Jahre



# Wirkungsbereiche der GAW

- Ausgleich für Diskriminierung: Verbesserte Situation für **Individuen** mit Diskriminierungserfahrung
- Mehr Wissen über das Recht auf Gleichbehandlung und **Zugang zum Recht**
- Mehr Wissen über- bzw. Bewusstsein für die Notwendigkeit der Implementierung von Maßnahmen zur Förderung von Gleichbehandlung und Gleichstellung in **Unternehmen und Organisationen**
- Mehr Wissen über- bzw. Bewusstsein für das Verankern von Gleichbehandlung und Gleichstellung in **Institutionen / institutionellen Strukturen**



## Wirkungsbereiche der GAW

- Mehr Rechtsklarheit und Sicherheit im Umgang mit dem GIBG
- Mehr **Öffentlichkeit/en**, die über Gleichbehandlung und Gleichstellung **informiert** sind
- Verbesserte Zusammenarbeit mit und Stärkung der **Zivilgesellschaft** im Bereich Anti-Diskriminierung



# Indikatoren und Strategie- und Arbeitsplan

- Datenerfassungssystem: GAW Statistik
    - Erfassung von Daten bezüglich Antiziganismus wesentlich, bis jetzt nicht erfasst
    - keine Stigmatisierung
  - neuer Folder in Romanes
  - Conference of Anti-Gypsyism Wien 2019
    - Recommendation 2.5: Auftrag an Equality Bodies
    - Aufnahme in die Strategien der Gleichbehandlungsstellen
- StrAP 2022/23 Erfolgsindikatoren zur Bekämpfung von Antiziganismus entwickeln



# Wohin wollen wir?

- EU-Roma Strategie:
  - Cut the proportion of Roma with discrimination experience by at least half
  - Double proportion of Roma who file a report when they experience discrimination
- Unterstützung durch GAW bei Diskriminierungsfällen, Intersektionalität wahrnehmen, Gender aber auch sozio-ökonomischer Status
- Verhandlung in Unternehmen/Organisationen: Präventionsarbeit, Förderung der Gleichstellung (Teilhabe)
- Handlungsempfehlungen mit Institutionen/Innungen entwickeln, zB Diskriminierungsfreie Wohnungsvermittlung
- Dokumentationen von Diskriminierung: die Geschichten erzählen, in all ihrer Vielfalt: Fall des Monats, Newsletter



## Wohin wollen wir?

- Zusammenarbeit mit der Community stärken
  - Stakeholderbefragungen
  - Schulung, Workshops zur Verfügung stellen: vor allem auch dadurch Rechtszugang stärken
  - Gemeinsame Handlungsempfehlungen zu verschiedenen Themen herausgeben
  - Austausch und voneinander lernen
- Strukturellen Rassismus bekämpfen:
  - Vernetzung mit wesentlichen Institutionen im Bereich der Bildung, Gesundheitswesen und der Justiz
  - Handlungsempfehlungen für Pflichtenträger\_innen



# Prioritäten

- Under-reporting bekämpfen und Zugang zum Recht schaffen
- Stärkere Vernetzung mit den zivilgesellschaftlichen Gruppen
- Handlungsempfehlungen an Unternehmen
- Implementierung von Gleichstellungsfragen in Institutionen
- Aufnahme von konkreten Themen in den neuen StrAP und damit auch Bericht an den Nationalrat

